

360度 評価の 調査



従業員を育成し、給与、ボーナス、昇進などを検討するために、多角的評価による客観性の確保ができる評価手法をお探しでしょうか？



AIMNEXT VIETNAM CO., LTD.

- ✦ HCM: T Floor, 261-263 Phan Xich Long, Ward 2, Phu Nhuan Dist., HCM
Tel: (028) 3995 8290
- ✦ HN: Floor 12A, Sao Mai Building, No. 19 Le Van Luong, Nhan Chinh Ward, Thanh Xuan District, Hanoi
Tel: (024) 6685 0388
- ✉ training-vn@aimnext.com
- 🌐 www.aimnext.com.vn

360度評価の調査とは？

360度評価の調査は、従業員の成果、態度、スキルを分析するためのツールであり、従業員自身の評価、上司、部下、同僚、そして顧客等、様々な情報源からフィードバックを収集するものである。

利点



盲点の特定:

上司のフィードバックなど従来の評価では捉えられなかった側面を補充し、改善できる領域を特定することができる。



自己認識の向上:

従業員は自身の長所と短所を理解し、周囲からどのように評価されているか認識することができる。



目標設定と成長のサポート:

個人およびキャリアの成長のための目標設定や行動計画の策定に役立つ貴重な情報を提供する。



コミュニケーションとチームワークの改善:

オープンで正直なフィードバックを通じて、チームメンバー間のコミュニケーションと協力を改善する。

私たちは、質問の設計から
シームレスな実施まで、
お客様のニーズに合わせた
360度評価の調査を
提供します。

サービスプロセス

アンケートの質問の設計



- ・オプション①: Aimnextは要件に基づいてアンケートの質問を設計する。これらは顧客によって検討され、承認される。
- ・オプション②: 顧客は自身でアンケートの質問を設計する。Aimnextは必要に応じて翻訳のサポートを提供する。

調査を実施する



- ・Aimnextは回答者に対して調査に関するメールを送信する。
- ・Aimnextは顧客と協力して、すべての回答者が調査に参加するようにフォローアップを行う。
- ・注意: 回答者の評価は機密保持される。Aimnextは分析レポートのみ顧客様に提供する。

報告書の作成



- ・Aimnextは総合的な報告書と個別の報告書の両方を提供する。報告書は日本語-ベトナム語または英語-ベトナム語の2ヶ国語で提供される。
- ・Aimnextは報告書の読み方についてのガイダンスも提供する。

AIMNEXTの強み

17年以上の経験

17年以上にわたる教育と人事コンサルティングの経験により、従業員のレベルを特定するための調査質問を設計する専門知識が得られる。

柔軟性

各組織が独自の状況とニーズがあることを理解しているので、それらにもとづいてアンケートの質問をカスタマイズすることができる。

総合分析

顧客と対象者が具体的な改善や成長の必要性を把握できるように、総合的な報告書と個別の報告書の両方を提供している。

サービスのプロセスの詳細 (契約締結後1~2ヶ月)

アンケートの質問の設計

- ❖ **内容:**
Aimnextは、貴社の状況とニーズに基づいて調査の質問を設計する。一般的な内容には、コミュニケーションスキル、意思決定スキル、リーダーシップスキルなどがある。
- ❖ **質問の種類:**
 - クローズドクエスチョン: 選択肢から一つを選ぶ形式の質問。
 - オープンクエスチョン: 回答者が自由に回答できる形式の質問。評価される人と企業に詳細なフィードバックや貴重な意見を提供するものである。



- Q2. 時間とリソースを効果的に使用して仕事を完了する。
- 1. 全くできない
 - 2. ほとんどできない
 - 3. 時々できる
 - 4. ほとんどの場合できる
 - 5. すべての状況で常にできる

調査を実施する

参加者リストの準備

貴社はAimnextに調査対象者と回答者のリストをAimnextに提供する。

調査を実施

Aimnextは、調査案内と調査に回答するためのリンクを含むメールを送信する

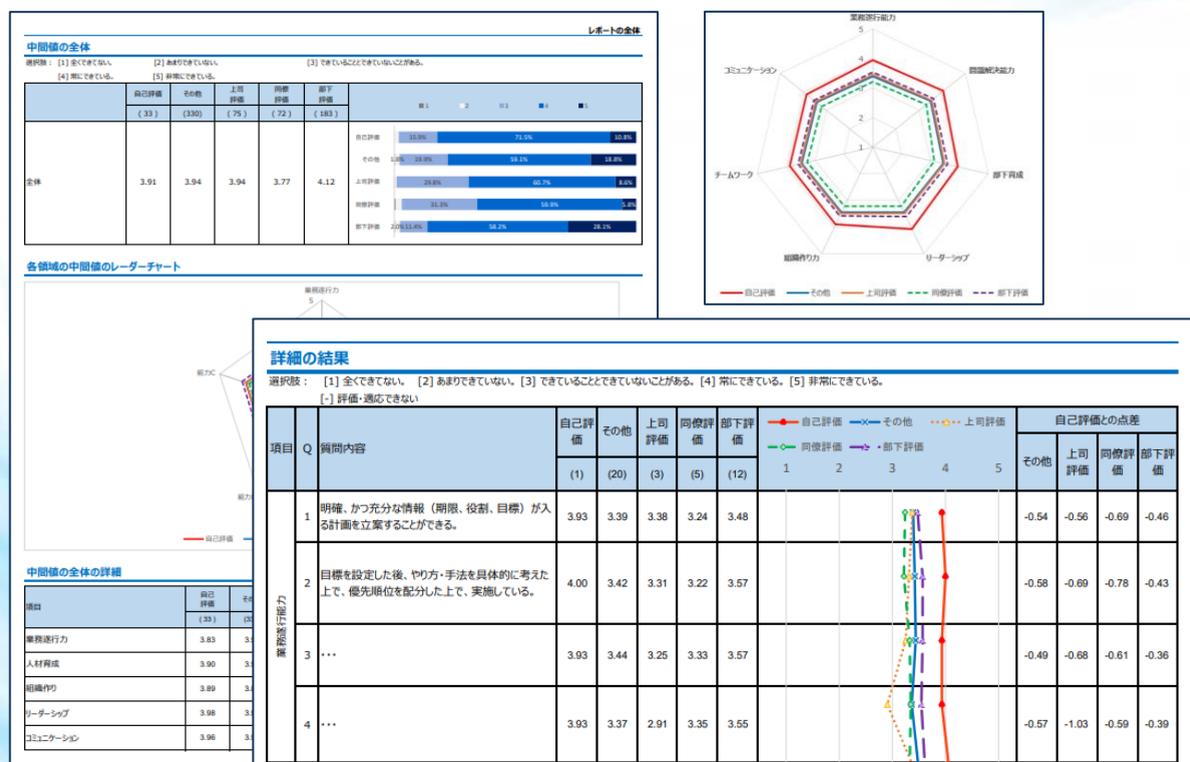
回答者のフォローアップ

貴社と協力して、すべての回答者が回答するように、フォローアップする。

(* 私たちの調査は、回答者の匿名性を保証し、回答者が人間関係に支障をきたすような心配をなくし、率直なフィードバックを提供することができる。

報告書の作成

★ 総合的な報告書★



★ 個別の報告書★

